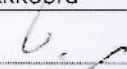


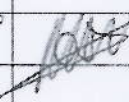
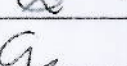
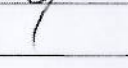


B&W	21/5/2013 26 maart 2013	Beslissing	Akkoord	Bespreken
Registratienummer		Burgemeester Gelok		
Raadsinformatiebijeenkomst	26 maart 2013 26 maart 2013	Secretaris Van den Berge		
Gemeenteraadsbijeenkomst	n.v.t.	Wethouder Schenk		
		Wethouder Zandee		
		Wethouder Miermans		



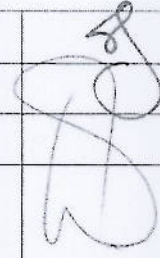
13.008450

Portefeuillehouder	Burgemeester Gelok
Steller	Sasa Glisovic , Kees Peeters
Afdeling / Sector	Personeel en Organisatie / Middelen
Programma	Bestuur

Titel voorstel	Opleidingsplan 2013
Besluit B&W	Het opleidingsplan 2013 vaststellen.
Aantekeningen college, sectorhoofden	

KONFORM

Paraaf / parafen

Steller		Sector I	
Afdelingshoofd		Sector II	
Sectorhoofd		Sector III	
Financiën Personeel & Organisatie Ondernemingsraad			

Steller verstrekt kopie B&W besluit aan: sectorhoofd Middelen, sectorhoofd Maatschappelijke Ontwikkeling, Gemeentesecretaris

Opleidingsplan 2013

Geacht college,

Voorstel

Wij stellen u voor akkoord te gaan met het bijgevoegde memo opleidingsplan 2013 en de inventarisatie gewenste opleidingen 2013. *De OR heeft een positief advies uitgebracht.*

In 2012 hebben wij een subsidie op opleidingen ontvangen. Hierdoor hebben wij een overschot op ons opleidingsbudget van € 50.000. Wij verzoeken u deze subsidie in te zetten voor het opleidingsplan 2013.

Besluit

Het opleidingsplan 2013 vaststellen.

Ter inzage liggende stukken

Er liggen geen stukken ter inzage.

Bijlage(n)

- Memo Opleidingsplan 2013
- Inventarisatie gewenste opleidingen 2013

Met vriendelijke groet,
Afdeling Personeel en Organisatie,

S. Glisovic
Sasa Glisovic

Aan : MT
Afdeling :
Kopie aan :

Van : Sasa Glisovic , Kees Peeters
Datum : 24 januari 2013
Betreft : Opleidingsplan 2013

Beste MT leden,

Hierbij ontvangt u het opleidingsplan 2013 bestaande uit de jaarlijkse inventarisatie en het begeleidende memo. De inventarisatie voor 2013 resulteert in een bedrag van € 284.460,-. Het huidige budget bedraagt € 238.055,- (inclusief budget OR € 5.000,- en subsidie 2012 € 50.000,-), er is geen sprake van een overschrijding. In dit memo worden aanbevelingen voor 2013 gedaan.

Opleidingsplan 2012

De eerste inventarisatie van de opleidingswensen in 2012 vertoonde ook een overschrijding. Uiteindelijk is door een aantal maatregelen (opleidingen schrappen, kritisch naar de noodzaak kijken) en een gerealiseerde subsidie het budget niet overschreden.

Bijzonderheden 2013

In 2013 blijven we streven naar samenwerking in de regio als het om opleiden gaat. Dit levert kostenbesparing op. Hoe de samenwerking eruit gaat zien is nog niet bekend en een exact besparingsbedrag is nu echter nog niet te noemen. In de evaluatie 2013 komen we hierop terug.

Net als in voorgaande jaren hebben we in de inventarisatie 2013 een grove inschatting van de kosten voor seminars en congressen gemaakt. Deze inschatting maken is lastig omdat pas in de loop van het jaar bekend wordt welke seminars medewerkers willen volgen. In het opleidingsplan zijn wensen opgenomen ter hoogte van € 20.550,-.

Voor de toekomstgerichte opleidingen wordt een bedrag begroot van € 20.820,-. Wij adviseren u om kritisch te kijken naar de toekomstgerichte opleidingen en aan te geven of deze inderdaad mogen worden gevolgd.

De jaarlijkse kosten voor de mobiliteitspool ZeelandWerkt komen ten laste van het opleidingsbudget. In de tijd dat deze pool werd opgericht, werd er een link met de loopbaanontwikkeling van de medewerkers gelegd. Er werd ook vanuit gegaan dat de kosten of gelijk zullen blijven of dat ze in de loop van de tijd zullen gaan dalen door de commerciële insteek van ZeelandWerkt. In de toekomst is de doelstelling van ZeelandWerkt primair om mobiliteit te bevorderen in plaats van loopbaanontwikkeling van de medewerkers.

In 2013 is het individueel loopbaanbudget geïntroduceerd. Dit is vastgelegd in de CAR UWO. Dit betekent dat elke medewerker jaarlijks recht heeft op een individueel budget van € 500. Dit budget kan worden ingezet ter bevordering van de individuele inzetbaarheid en arbeidspotentie. Uiteraard wordt de bestemming van dit budget in overleg met de werkgever bepaald. Het gaat hierbij nadrukkelijk om toekomstgerichte opleidingen. Wij hebben al een gericht beleid ten aanzien van toekomstgerichte opleidingen. Medewerkers kunnen aangeven welke toekomstgerichte opleiding zij wensen te volgen en in overleg wordt hierover besloten. Voor onze organisatie en medewerkers betekent de invoering van het individueel loopbaanbudget dan ook geen verandering van de al bestaande situatie. Wel is het noodzakelijk dat wij onze medewerkers informeren over deze wijziging.

Door gerealiseerde subsidies in 2012, verwachten wij een overschot op het opleidingsbudget 2012 van € 50.000,-. Dit bedrag kan als inkomstenpost op het budget geboekt worden. Dit wordt meegenomen in het B&W advies voor het vaststellen van het opleidingsplan 2013.

Advies kosten opleidingsplan

Zoals in onderstaand overzicht weergegeven is er geen tekort in 2013. In het collegevoorstel van 19 maart 2013 wordt voorgesteld om het overschot van het opleidingsbudget 2012 over te hevelen naar het budget 2013. Door deze overboeking kunnen we het genoemde tekort dekken. Wij stellen u voor akkoord te gaan met dit opleidingsplan.

Het blijft belangrijk om budgetten te blijven monitoren. Om de vinger aan de pols te houden komen wij in juni 2013 met een tussenrapportage over de financiële stand van zaken.

Subtotaal opleidingsplan 2013	€	284.462,75
Subtotaal opleidingsplan met BTW correctie	€	238.055,36
Totale kosten opleidingsplan 2013	€	238.055,36
Budget opleidingsplan 2013	€	238.055,36