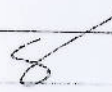



B&W		Beslissing	Akkoord	Bespreken
Registratienummer		Burgemeester Gelok		
Raadsinformatiebijeenkomst	n.v.t.	Secretaris Van den Berge		
Gemeenteraadsbijeenkomst	n.v.t.	Wethouder Schenk		
		Wethouder Zandee		
		Wethouder Miermans		






13.002733

Portefeuillehouder	Burgemeester Gelok
Steller	Louise de Troye
Afdeling / Sector	Personeel en Organisatie / Middelen
Programma	Bestuur

Titel voorstel	Aanstellen medewerker
Besluit B&W	Medewerker aanstellen als Bijzonder Opsporings Ambtenaar (BOA) die toeziet op de naleving van de Algemene Plaatselijke Verordening en de afvalstoffenverordening.
Aantekeningen college, sectorhoofden	

Paraaf / parafen

Steller		Sector I	
Afdelingshoofd		Sector II	
Sectorhoofd		Sector III	
Financiën Personeel & Organisatie			

Steller verstrekt kopie B&W besluit aan:	sectorhoofd Middelen, sectorhoofd Maatschappelijke Ontwikkeling, M. Priem P. de Vree J. Boerma J. Withagen A. Van Overbeeke
--	---



## Advies B&W

### Aanstellen medewerker

Geacht college,

#### Voorstel

██████████ per 1 mei 2013 voor een proefperiode tot 1 januari 2015 aan te stellen als BOA (bijzonder opsporingsambtenaar) in het kader van de APV en de afvalstoffenverordening. Momenteel worden er voorbereidingen getroffen om hem te beëdigden als (BOA) domein I, openbare ruimte voor de regio De Bevelanden. Vooruitlopend op de benoeming tot BOA hem toezichthoudende taken te kunnen laten uitvoeren voor Borsele, en stage laten lopen bij de BOA van de gemeente Reimerswaal.

#### Voorgeschiedenis

Op dit moment is er op het gebied van de APV, domein I geen BOA in dienst. Toezicht houden en handhaven op zaken die onder de werking van domein I vallen gebeurt niet. Onder domein I van de APV vallen onder andere verontreiniging door honden, loslopende honden, parkeerexcessen zoals parkeren van vrachtverkeer in de bebouwde kom, aantasting van groenvoorzieningen door parkeergedrag, afvalstoffen en evenementen. Onderwerpen die veel ergernis bij bewoners oproepen en bij de politie begrijpelijkerwijs geen prioriteit hebben op het gebied van handhaving. Klachten op dit werkveld worden momenteel door ons niet afdoende opgevolgd en afgehandeld. Inzet van een BOA geeft ons gelegenheid de regelgeving aan te scherpen, deze te faciliteren en middels een BOA opvolging aan te geven door toezicht en handhaving. ██████████, medewerker groen is als gevolg van rugklachten omgeschooid tot BOA. Aangezien hij door zijn fysieke klachten geen werk meer kan uitvoeren op het gebied van groenbeheer heeft de werkgever de verplichting om de mogelijkheden van alternatief werk te onderzoeken. Bij wijze van proef wordt de inzet van een BOA onderzocht. Hiermee kan de behoefte voor de inzet van een BOA die leeft bij verschillende afdelingen worden ingevuld. Na een jaar wordt de inzet van de BOA geëvalueerd.

#### Argumenten

Binnen het taakveld van de afdelingen Buitendienst, Woonomgeving en Bestuursondersteuning is behoefte aan de inzet van de BOA. Verontreiniging door honden, parkeerexcessen, zwerfvuil, het verkeerd aanbieden van huisvuil en overlast door evenementen worden als grote ergernissen ervaren. Ergernissen waar wij momenteel onvoldoende opvolging aan kunnen geven door gebrek aan toezicht en handhavingsmogelijkheden. Het aanscherpen van regels is wenselijk maar heeft nagenoeg geen effect als er niet op de regels wordt toegezien. Middels de inzet van een BOA worden wij in de gelegenheid gesteld om regelgeving op bijvoorbeeld het gebied van verontreiniging door honden aan te kunnen scherpen en dit vervolgens ook te faciliteren. De BOA kan vervolgens toezien op naleving van deze regels.

#### (Juridische) consequenties

Op grond van art. 5:11 van de Algemene wet bestuursrecht kunt u als college ambtenaren aanwijzen die belast worden met het toezicht op de naleving van diverse regelgeving. U wordt voorgesteld ██████████ aan te wijzen als BOA in het kader van de Algemene Plaatselijke Verordening.

De beëdiging van de BOA vereist overlegging van o.a. een functiebeschrijving van de BOA.



## Financiën

wordt voor 4 dagen op proef in een nieuwe functie aangesteld als BOA. Deze dagen worden als volgt financieel gedekt:

Post	Categorie	Kostensoort	2013	2014 <
Verkeersveiligheid	8161000	4343000	€ 3.333	€ 5.000
Groenbeheer	8430000	4343010	€ 2.000	€ 3.000
Voorziening Riolering	8741000	4343000	€ 2.667	€ 4.000
Reiniging (afvalstoffen)	8720000	4343750	€ 10.667	€ 16.000
Inkomsten uit proces verbaal			€ 2.667	€ 4.000

zal 4 dagen in de week functioneren als BOA. De resterende vijfde dag zal ingezet worden voor lichte taken op het gebied van groenbeheer/plantsoenendienst. Deze dag wordt gedekt uit het personeelsbudget van de afdeling buitendienst.

## Uitvoering/planning

Na accorderen van dit advies kan de aanvraag voor de beëdiging van de BOA afgerond worden. De procedure om tot beëdiging te komen duurt ongeveer 3 maanden. Gedurende de proefperiode zal de BOA onder rechtstreekse aansturing van het afdelingshoofd buitendienst vallen.

## Communicatie

Via de middelen Borsele Bode, Intranet en Internet wordt de BOA geïntroduceerd.

## Besluit

aanstellen als BOA, domein I, openbare ruimte voor de regio De Bevelanden voor een proefperiode tot 1 januari 2015.

## Ter inzage liggende stukken

Er liggen geen stukken ter inzage.

## Bijlage(n)

Bij dit advies zijn er geen bijlagen.

Met vriendelijke groet,  
Afdeling Personeel en Organisatie,

Louise de Troye