



Bestuurlijke agenda voor het traject Emergo

Datum: 4 mei 2017

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Actie 1. Transformatie besturing Veiligheidsregio Zeeland	3
Actie 2. Herinrichting van het bestuurlijk portefeuillehouderschap.....	4
Actie 3. Coaching van het bestuur.....	4

Bestuurlijke agenda traject Emergo

Inleiding

In het rapport van Twynstra Gudde "Samen kunnen en moeten we beter" van januari 2017, wordt onder meer aangegeven dat het functioneren van het bestuur een belangrijk onderdeel is van het verbetertraject van Veiligheidsregio Zeeland.

Het bestuur heeft deze aanbeveling ter harte genomen en heeft in april 2017 een tweedaagse bijeenkomst georganiseerd, onder leiding van een externe deskundige op het gebied van samenwerking en teambuilding. Het doel van deze bijeenkomst was enerzijds te reflecteren op het functioneren van het bestuur als geheel en anderzijds het functioneren van de afzonderlijke bestuursleden.

Deze bijeenkomst heeft geleid tot inzichten en verbeterpunten die het bestuur gaat oppakken. Bovengenoemde inzichten zijn omgezet in drie actiepunten: transformatie van de besturing van Veiligheidsregio Zeeland, herinrichting van de bestuurlijke portefeuilles en de voortzetting van de coaching van het bestuur. Onderstaand worden deze drie actiepunten toegelicht en aangegeven hoe daaraan wordt gewerkt. Het is aannemelijk dat deze actiepunten ook tot aanpassing van de bestuurlijke structuur zullen leiden. Totdat er formele besluitvorming is geweest blijft de huidige formele structuur in stand.

Actie 1. Transformatie besturing Veiligheidsregio Zeeland

Het bestuur concludeert dat de besturing van Veiligheidsregio Zeeland meer op hoofdlijnen moet plaatsvinden, vanuit een collectieve verantwoordelijkheid voor de veiligheid in Zeeland en in het bijzonder voor de organisatie Veiligheidsregio Zeeland. Dit is de kern van de transformatieopgave waar het bestuur voor staat. Er wordt een werkgroep ingesteld die dit verbeterpunt gaat uitwerken en samen met de betrokkenen gaat implementeren. De uitwerkingen betreffen formele aspecten, zoals bijvoorbeeld mandatering, maar ook bijvoorbeeld de rolverdeling tussen veiligheidsdirectie en bestuur, de manier waarop vergaderingen agendatechnisch zijn ontworpen en worden geleid en de inzet van adviseurs.

Het bestuur heeft de wens om als collectief te sturen op het functioneren van Veiligheidsregio Zeeland, de bestuursleden vormen met elkaar immers het bestuur van de Veiligheidsregio en zijn verantwoordelijk voor de kwaliteit van besturing en toezicht. Het is de vraag hoe in het toekomstige besturingsmodel invulling wordt gegeven aan de – in de wet gemeenschappelijke regelingen voorgeschreven - rollen van een dagelijks en een algemeen bestuur vanuit het uitgangspunt van collectieve sturing. Een dagelijks bestuur kan bijvoorbeeld de rol van agendacommissie krijgen die de inhoudelijke voorbereiding van de bestuursvergadering op zich neemt. Voor deze aanpassing in de structuur is het noodzakelijk om ook de gemeenschappelijke regeling en de mandatering aan te passen. De werkgroep zal voorstellen ontwikkelen. Die voorstellen zullen aan het algemeen bestuur worden voorgelegd. De gemeenteraden zullen minimaal hierover worden geïnformeerd. Als het inderdaad leidt tot een wijziging van de gemeenschappelijke regeling zal deze aan de gemeenteraden ter besluitvorming worden voorgelegd.

De werkgroep heeft als doel de bestaande bestuurlijke structuur en werkwijze (de besturing), van gemeenteraad tot algemeen bestuur, en hieraan gerelateerde werkwijze te evalueren en verbeteren. Met daarbij nadrukkelijk aandacht voor de rol van gemeenteraden en alle andere betrokken gremia

zoals de veiligheidsdirectie, de colleges van B&W, gemeentesecretarissen en ambtenaren openbare orde & veiligheid en anderen. Het gaat er uiteindelijk om dat het bestuur goed bestuurt, waarbij de vraag is wat beter kan en wat al goed is. Het opstellen van een good governance code is gangbaar en zal als instrument in overweging worden genomen door de werkgroep.

Deze werkgroep zal bestaan uit: de heer Van den Tillaar (burgemeester Vlissingen) en de heer Verhulst (burgemeester Goes), aangevuld met een nieuwe burgemeester van de gemeente Borsele, Reimerswaal of Sluis en de heer Van Strien (in de hoedanigheid van projectleider Emergo). Daarnaast zal deze bestuurlijke werkgroep worden aangevuld met een extern lid (bijvoorbeeld wetenschappelijk), welke ervaring heeft met bestuurlijke transitie en good governance.

Actie 2. Herinrichting van het bestuurlijk portefeuillehouderschap

Er zal gekeken worden naar de functionaliteit en de effectiviteit van de bestuurlijke portefeuilleverdeling binnen het bestuur. Hierbij is de algemene lijn dat een portefeuilleverdeling gewenst is, wanneer deze de majeure thema's bestrijkt. Het gaat daarbij niet om het aantal portefeuilles, maar om de (bestuurlijke) relevantie van het thema dat door de portefeuille wordt omvat.

Het doel van deze werkgroep is om te kijken naar de functionaliteit en de effectiviteit van bestuurlijke portefeuilles en waar nodig daarin voorstellen te doen ter verbetering. De werkgroep zal een voorstel uitwerken voor het algemeen bestuur ten aanzien van de gewenste portefeuilles en de verdeling hiervan in het bestuur. Tevens zal in dit voorstel worden ingegaan op de rol en verwachtingen van de bestuurlijke portefeuillehouder en de ondersteuning hierbij vanuit de organisatie. De portefeuilles in het bestuur moeten meerwaarde hebben en de rol van de portefeuillehouder moet versterkend zijn.

Voorgestelde samenstelling van de werkgroep: de heer Delhez (burgemeester Noord-Beveland), de heer Rabelink (burgemeester Schouwen-Duiveland) en de heer Van Strien (in de hoedanigheid van projectleider Emergo). Tussen deze werkgroep en de werkgroep bij actie 1 zal afstemming plaatsvinden.

Actie 3. Coaching van het bestuur

Het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Zeeland wil zich de komende periode doorontwikkelen, onder meer aan de hand van de in dit document genoemde acties. Hiertoe is inmiddels al een traject opgestart, met een eerste bijeenkomst op 13 en 14 april 2017, welke is begeleid door een externe coach. Het bestuur wil deze coaching verder continueren en de externe coach die is ingezet voor de eerste themabijeenkomst zal in 2017 worden benut voor reflectie en coaching van het bestuur.

De coach zal daarbij de komende periode reflecteren op het functioneren van het bestuur door onder andere aanwezig te zijn bij diverse bestuursvergaderingen. Daarnaast zal in de loop van dit jaar wederom een verdiepende bijeenkomst worden georganiseerd om te bezien of de ingeslagen koers van het bestuur aangepast dan wel versterkt dient te worden.